

Karriere-Magazin

Österreichs Karriere-Magazin rund um Beruf & Karriere



[Home](#)

[Interviews](#)

[Über uns](#)

[Jobs finden](#)

[Lebenslauf anlegen](#)

Veröffentlicht am **03/04/2014** von **Monster.at**

[← Vorherige](#) [Nächste →](#)

Tipps für ein erfolgreiches Bewerbungsgespräch via Skype

Immer öfter vor allem in internationalen Unternehmen im Einsatz:

Das Vorstellungsgespräch über Videokonferenz

Wir haben Werner Hammerl von [Bewerbungsberatung.at](#) zum Thema befragt und für Sie die wichtigsten Tipps zusammengestellt.

Wann/wie wird eine Videokonferenz im Rahmen eines Bewerbungsprozesses üblicherweise eingesetzt?



In der Regel werden Videokonferenzen im Anschluss an eine schriftliche Bewerbung von den Stellenausschreibern vorgeschlagen, um auf diesem Weg – ähnlich wie beim **Telefoninterview** – eine ERSTE Vorauswahl unter den als interessant erscheinenden Kandidaten zu treffen.

Unter welchen Rahmenbedingungen kann/muss man eher mit einer Video-Bewerbung rechnen?

Je mehr geeignet erscheinende Kandidaten sich für eine ausgeschriebene Stelle beworben haben, umso wahrscheinlicher kommt es zu einer ersten Vorauswahl via Telefon oder eben auch Videokonferenz. Auch für interessante Bewerber, die eine lange Anreise zum Stellenausschreiber hätten, wird zunächst gerne ein erster Kontakt via Telefon/Video angeboten.

Kann man als Bewerber auch selber eine Video-Bewerbung vorschlagen?

Natürlich kann man ein derartiges Angebot im Rahmen der Bewerbung (z.B. im Anschreiben oder auch im E-Mail-Begleittext) auch von sich aus unterbreiten.

Welche Ausrüstung benötigt man überhaupt für eine Videokonferenz?

Eine Computer-Hardware, die über Mikrofon, Lautsprecher (bzw. die geeigneten Anschlüsse für ein alternatives Headset) und eine geeignete Kamera verfügt sowie eine installierte gängige Videokonferenz-Software, wie z.B. das weit verbreitete Skype.

Welches Outfit sollte man für eine Video-Bewerbung wählen?

Auch wenn man sich für derartige Video-Bewerbungen nicht genauso "herausputzen" muss, wie für ein Vorstellungsgespräch vor Ort, sollte man dabei dennoch auf ein gepflegtes und adrettes Outfit Wert legen.

Welche Rahmenbedingungen soll man für eine Video-Bewerbung wählen?

Am besten platziert man sich vor einen neutralen Hintergrund (Wand, Bücherregal u.ä.), der möglichst keine (zu) privaten Einblicke in die Welt des Bewerbers erlaubt und sorgt außerdem dafür, dass man über den gesamten Konferenzverlauf hinweg von außen tunlichst NICHT (z.B. durch Telefon, Familienmitglieder u.ä.) gestört oder abgelenkt wird.

Welche Unterlagen kann/soll ich für eine Video-Bewerbung vorbereiten?

Am besten halten Sie sämtliche Bewerbungsunterlagen, die Sie im Vorfeld schon versendet

haben, (ausgedruckt oder auch am Bildschirm geöffnet) bereit, um jederzeit im Verlauf der Konferenz darauf zugreifen zu können.

Was sollte man sonst noch bei einer Video-Bewerbungsvorbereitung beachten?

Orientieren Sie sich am besten exakt an den Vorgaben, die Ihnen der Stellenausschreiber im Vorfeld der Videokonferenz unterbreitet hat, und klären Sie offene Fragen (via E-Mail oder Telefon) rechtzeitig VOR der Video-Bewerbung.

Wie viele Personen nehmen an einer Video-Bewerbung in der Regel teil?

Sofern im Vorfeld der Videokonferenz nicht anders angekündigt, nehmen an derartigen Konferenzen in der Regel 2-3 Personen (Stellenausschreiber/fachlicher Vorgesetzter und Bewerber) teil.

Gibt es für Videokonferenzen bestimmte Verhaltens-/Umgangsregeln?

Es gelten grundsätzlich dieselben (verbalen UND nonverbalen!) Verhaltensregeln, wie in einem "richtigen" Vorstellungsgespräch. Falls die Verbindung einmal unterbrochen wird, versucht normalerweise zuerst jene Person die Verbindung wieder aufzunehmen, die auch zu Konferenzbeginn die Kontaktaufnahme durchgeführt hat.

Mit welchen Fragen muss man im Rahmen einer Video-Bewerbung rechnen?

Grundsätzlich werden in einer derartigen Videokonferenz dieselben Fragenkomplexe bearbeitet, wie in einem Vorstellungsgespräch; einen Überblick über die beliebtesten Fragestellungen dabei finden Sie z.B. auf meiner [Homepage](#).

Kann man als Bewerber bei einer Video-Bewerbung auch selber Fragen äußern?

Natürlich können Sie dabei auch selber Fragen stellen und klären; nicht selten wird dies von den Stellenausschreibern sogar erwartet!

Ersetzt eine Video-Bewerbung ein "richtiges" Vorstellungsgespräch?

Nein, da VOR einer endgültigen Job-Zusage praktisch immer erst auch noch ein persönliches Kennenlernen vor Ort stattfindet.

Wie geht das Bewerbungsprozedere nach einer Video-Bewerbung weiter?

Nachdem mit allen geeignet erscheinenden Bewerbern eine Videokonferenz abgehalten wurde, werden die entsprechend interessantesten Kandidaten dann noch zu einem weiterführenden persönlichen Vorstellungsgespräch vor Ort eingeladen.

Wie/wo kann man sich auf eine Video-Bewerbung vorbereiten?

Die Vorbereitung auf eine Video-Bewerbung sollte ähnlich gewissenhaft sein, wie für ein "richtiges" Vorstellungsgespräch. Die Bewerbungsberatung.AT unterstützt Sie dabei entweder im Rahmen eines persönlichen [Coachings](#) (in Wien Zentrumsnähe) oder auch über ein (weltweit abrufbares) Skype-Coaching, wobei auf Wunsch die bevorstehende Video-Bewerbung auch gleich als Videokonferenz via SKYPE simuliert werden kann; alle weiteren Informationen dazu finden Sie hier: <http://www.bewerbungsberatung.at/pages/skype.jsp>

Besuchen Sie uns auch auf Facebook:

Bild: Andrey Popov, Fotolia



Mag. Werner Hammerl verfügt als Projektleiter der Bewerbungsberatung.AT mit seinem Experten-Team über eine jahrzehntelange Erfahrung im Bereich der Bewerbungs- & Karriereberatung und bietet diese – als einer der ersten am Online-Markt – bereits seit dem Jahr 2000 erfolgreich über das Internet an. www.bewerbungsberatung.at

B E W E R T E N :



W E I T E R E M P F E H L E N :



Ä H N L I C H E

B E I T R Ä G E

